

令和2年度 ひまわりパーク六本松 事業報告

事業概要

平成24年六本松に事業所を開所以来、就労継続支援B型及び就労移行支援事業を行っています。令和2年度は工賃向上と働く機会、多様な活動の提供を目指し、アート活動・販売、簡易作業を通して積極的に社会と関わる取り組みを予定しましたが、令和2年2月からの新型コロナウイルス感染症の感染防止のため在宅就労（ワーク）の導入を行い、現在も3日のうち1日は在宅就労を継続しています。利用者、保護者にとって在宅就労は初めてであり、利用者、保護者の皆さんは慣れない環境の中で在宅就労とともに毎日の検温などの健康管理に多大なご協力をいただいています。地域との交流は例年の地域の祭りなどは中止となりましたが、地域清掃や六本松大通りの花壇管理などは定期的に行いました。

なお現在の事業所はやや狭いため新型コロナウイルスの感染防止対策等から課題があり、令和3年度半ばに中央区桜坂へ事業所移転を計画しています。移転先の建物は現在の事業所よりかなり広く、活動面、感染防止対策の面から換気等の室内環境の改善が可能となります。令和2年度の具体的な事業内容は次のとおりです。

1 利用者状況

令和3年3月1日現在

項 目	内 容		
平均年齢	50.1歳（23歳～65歳）		
職員数	10名		
利用者居住区別	東区2、博多区2、中央区4、南区11、城南区7、早良区8、志免町1 計35名		
事業別利用者数・定員	利用者（定員）	男性	女性
就労継続支援事業B型	34（30）	24	10
就労移行支援事業	1（6）	0	1
合 計	35（36）	24	11

2 年間開所日数及び利用者数（一日平均利用者数）

就労継続支援事業B型	261日	8,240人（31.6人）
就労移行支援事業	261日	189人（0.8人）

3 事業別活動状況

（1） 就労継続支援事業B型（工賃向上を目指す事業）

B型利用者平均工賃実績（月額）（福岡市へ提出した実績）

平均工賃月額	作 業 内 容
令和２年度 11,026 円 (令和元年度 20,092 円)	アート活動・販売（文具他）・簡易作業（施設内での封入・封かん他）

事業所の大きな目標として工賃向上を目指しアート活動・販売、簡易作業等に取り組みましたが、令和２年度は販売会の中止などがあり就労収入が大きく減少しましたので令和３年度は工賃向上（回復）が重要な課題となっています。

① アート活動

事業所の特徴であるアート活動は福岡市植物園（温室ギャラリー）で主催事業のピースプラントアート展開催のほか応募等を積極的に行いました。

ピースプラントアート展	３５名全員出展	おやゆび姫をテーマに展示 アートグッズ販売、園内スケッチ
東北障害者芸術全国公募展	６名出展	３名入選
アートパラ深川	４名出展	２名入選
福岡県障がい児者美術展	７名出展	１名佳作
冬のリボンス展	７名出展	手芸作品、蝶の絵画作品

② 販売

令和２年度は感染防止のため県や福祉事業所等の様々なイベント、販売会等は軒並み中止になりました。植物園の展示・販売会では約３週間毎日、販売を行い予想以上の売り上げはありましたが、年間を通して多くの出品販売会が中止となったため売り上げは減少しました。出品販売の減少の対策としてカタログ販売、委託販売、ネット販売による売り上げ増を目指しましたが、大幅な増収にはなりませんでした。

今後も出品販売は厳しい状況が予想されるため、インターネットによる販売を始め販売の工夫が求められています。

③ 簡易作業及び施設外就労

事業所内の簡易作業は封入、封かん作業を中心に行いました。利用者は作業を通じて技術の向上と働く喜びなどを実感することができました。定期的な作業のほかガス会社からも大量の作業を受託し納品しました。成果としては急な作業の依頼にも対応できる技術や作業を行う体制ができました。あわせて作業環境の整理整頓を行い、作業の安全確保と効率的な作業の向上を図りました。

なお施設外就労のビル清掃は年度途中で終了となりました。

④ 在宅就労

2年度は感染拡大防止のため在宅就労が認められました。当事業所ではアート活動（作業）として在宅でアートの課題を提供し、出勤日には描いた絵の評価や振り返りを行いました。利用者に応じた在宅就労での効果的な動機づけが課題となっています。

(2) 就労移行支援事業

一般就労を目指す事業です。利用者が1名のため利用者に応じた支援を行いましたが、一般就労に結びつきませんでした。利用を希望するニーズも少なく令和3年度中途に事業を廃止する予定です。

4 新型コロナウイルス感染症対策

2年度は新型コロナウイルスの感染防止のため事業所内の感染防止と時差出勤、在宅就労を実施しました。事業所内では机上や手洗い場にパーテーションを設置し、特に昼食時及び歯磨きの際の飛沫防止等に努めました。また職員、利用者とも出勤前の検温、出勤時の検温を行うほか事業所内を定期的に消毒しています。今後ともより安全な事業所づくりに取り組んでいく必要があります。

5 健康支援及び給食提供等

(1) 健康支援(高齢化対策)の取り組み

毎朝の健康チェックによる健康状態の確認を行っています。また、毎月1回は体重、血圧等測定を行い、利用者の健康状態の把握とともに前月との変化等を利用者、保護者と情報を共有して健康支援に活用しています。このほか高齢化に伴う生活習慣病等の予防に向けて次の支援を行いました。

なお、予定していた健康教室は感染防止のため実施できませんでした。

事業名	内容	参加者数
よかドックの 同行支援（年1回）	福岡市のよかドック健診を活用し、事業所の協力医療機関(内科)へ職員同行で受診し、生活習慣病の予防や改善を目指します。	希望者 10名
レントゲン検診 同行支援(年1回)	保健所において集団検診を受診し感染性疾患の予防を図ります。	希望者 11名
毎朝の ストレッチ体操	健康教室で指導いただいたストレッチを朝礼時に毎日行い、健康予防と仕事への気持ちの切り替えに活用しています。	利用者 全員

(2) 給食提供の取り組み

より安全・安心な給食提供を図るために、給食業者と必要な連絡を行いながら献立内容の充実、感染症対策等に努めるとともに、利用者の健康状態に配慮した弁当給食の提供を行いました。感染防止のため昼食時にはパーテーションの設置、テーブルの消毒などを行い安全な昼食提供に努めました。

6 余暇支援

休日余暇活動は休日の充実と利用者間の交流を図るために実施しています。2年度の年間計画の検討に当たっては、利用者からの希望も取り入れて企画しましたが、感染防止の関係で年度中途まで実施出来ず、9月から再開しました。実施に当たっては、密な活動になることを避け、主に事業所内の活動や市美術館、科学館の鑑賞などを行いました。

なお、ダンスや音楽などのサークル活動は感染防止の関係で開催することができませんでした。

7 防災等の安全対策

近年の災害等が多い状況を踏まえ障がい福祉事業所として、安心できる事業づくりが求められています。定期的な避難訓練を実施し、職員、利用者の防災に対する意識を高めています。2年度は火災への避難訓練及び水害等を想定した垂直避難訓練を実施しました。利用者は火災訓練で慣れていたため、水害訓練では落ち着いて2階に避難することができましたが、個別の支援が必要な利用者も明らかになりました。

今後とも、事業所内に火災、水害時の避難経路を掲示し、日頃から防災等を意識するとともに、発生時の対応が速やかにできるための工夫を図る必要があります。

8 その他の取り組み

(1) 本人活動の推進

自ら「考える」「選択する、決定する」「行動する」ことを様々な機会に経験することは重要です。事業所では利用者間のグループワークを中心に自分たちの生活をよりよくする活動を進めています。2年度は感染防止の関係で活動が十分でなかったため、今後はいろいろな意見を吸い上げて活動していくことが課題となっています。

(2) 職員研修

事業所運営において職員の資質向上は重要課題です。事業所内では業務を

通しての職場内研修（O J T）を実施するほか、職員の経験年数や役割に応じて、職員を計画的に研修会等に参加させ知識や技術の習得を予定していましたが、「発達障がい」や「工賃向上」研修への参加した以外の多くの研修会が中止となりました。

虐待防止及び権利擁護研修は法人、事業所にとって重要な研修のため、例年とは異なる形式で事業所の自己点検シートなどを活用し、事業所（職員）の取り組み状況や課題を職員全体で確認しました。

（３）介護等体験及び実習生等の受入

人材育成及び実習生等を受け入れることにより実習生へ学ぶ機会提供を行うとともに事業所としても利用者支援の状況等をより客観的に把握することに努めました。実績は介護等体験大学生１名、福祉関係実習生３名及び１日見学実習８名の実習生を受け入れました。

９ 苦情解決

２年度は解決すべき苦情事案はありませんでした。開かれた事業所づくりの観点からオープンな環境の中での利用者支援を行うとともに日頃から事業所の運営状況についてプリント配付を通して利用者及び保護者への情報提供を積極的に行いました。

10 地域との交流及び公益的な取り組み

地域行事への参加や地域清掃などを通して地域の方に事業所を理解いただくとともに利用者が安心して通い、活動できる事業所づくりに取り組みました。例年の地域の祭り（販売）は感染防止の関係で中止となりましたが、草ヶ江校区人権尊重推進協議会から人権啓発の啓発品として２年度も事業所のアート商品を採用いただいています。

地域清掃は毎週、近隣のごみ拾いを実施しています。また、町内会から委託された六本松大通りの花壇の手入れは継続的に行っており、事業所として地域に貢献する公益的な取り組みを行っています。