

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	ひまわりパーク原交差点
住 所	福岡市早良区原4丁目4-15
電話番号	092-407-3237

事業所番号	4010100602
管理者名	吉富 孝史
対象年度	令和 5 年度

( I ) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

( IV ) 支援力向上 (※)		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)	4	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

( II ) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

( V ) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

( III ) 多様な働き方 (※)		点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)	7	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

( VI ) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

( VII ) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点


項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	130	点	/ 200点
----	-----	---	--------

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ひまわりパーク原交差点	事業所番号	4010100602
住所	福岡市早良区原4丁目4-15	管理者名	吉富 孝史
電話番号	092-407-3237	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt; 清掃技術向上の取り組み（トイレ清掃）</p>	<p>&lt;活動の様子&gt; 次年度からトイレ清掃に携わる必要のある利用者に対して、事前実習が必要となり取り組みを実施。 ・公園内のトイレにおちて、日常清掃及び定期清掃時に区別して取り組む作業内容の確認。 ・便器に尿石や汚れが残らないように、淵や角等の見えにくい場所を確認し磨く。（写真） ・定期清掃時の配慮として、便器が陶器であることから破損しないように扱い方について説明。 ・定期清掃として行う作業について、見落としがちな部分を確認ししっかりと汚れを磨き落とす。</p>
<p>&lt;目的&gt; 公園内トイレ清掃に必要な注意点や配慮について作業手順を確認し身につける</p>	
<p>&lt;成果&gt; 清掃手順については、回を重ねるごとに身につける必要。また、普段扱い慣れない道具の使用方法を身につけ汚れを意識した清掃への配慮が行き届かなかった。今回の取り組みで、利用者の得手不得手に配慮した支援内容の確認を行うことが出来た。4月に向けて要点を抑えた取り組み方法を検討し実施する。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

公園には色々な人達が利用する場所であり、この公園では多くのイベントが催されることもある為、今回のような取り組みは非常に良いことだと思う。美観を整え、質の向上の為に継続して欲しい。

連携先企業（担当者）

県営天神中央公園管理事務所（担当者：清原）

## 利用者からの意見・評価

- ・トイレ清掃に関わってこなかったのでやって良かったと思う。
- ・汚れを見つけて確実に落とすようにしたい。
- ・細かいところを磨くのは難しい。
- ・実際にやってみないと覚えられない。